



PROTOCOLO EQUIPO TÉCNICO

Este documento tiene como finalidad desarrollar todas aquellas cuestiones relativas a los Equipos Técnicos (de aquí en adelante ET) que no están contempladas en el [artículo 11 del Reglamento de procesos internos municipales](#), por lo que se hace imprescindible estudiar su composición y funciones antes de seguir con su lectura.

¿En qué momento tiene comienzo la conformación del ET?

Desde la SOA se procederá al nombramiento del ET del nivel territorial acordado entre el 8 y el 21 de mayo.

¿Cuál es la estructura organizativa que ha de tener el ET?

El ET debe ser paritario. Contará con una Responsable de feminismos y LGTBI proveniente del espacio orgánico del mismo ámbito, que tendrá como función garantizar el cumplimiento de los documentos de Igualdad/Feminismos y LGTBI a lo largo del proceso.

Garantizará en todo momento todas las funciones contempladas en el Reglamento independientemente del número de personas que lo compongan, basándose siempre en criterios de disponibilidad y conocimientos de sus integrantes.

Comprobará a través de su Responsable Legal autonómico que todas las personas que vayan a colaborar en los procesos (Equipos Técnicos, Comités Electorales, Voluntarios/as) suscriban el siguiente COMPROMISO de CONFIDENCIALIDAD:

<https://participa.podemos.info/compromiso-confidencialidad-colaboradores>

El ET, como su mismo nombre dice, no es un órgano político sino técnico; por lo tanto, todas aquellas cuestiones de carácter político que puedan surgir a lo largo de su mandato deberán ser trasladadas al órgano político correspondiente.

¿En qué momento el ET deja de ejercer sus funciones?

Una vez proclamados los resultados de la Asamblea Municipal, el ET cesa sus funciones poniendo a disposición de la nueva dirección un informe del trabajo desarrollado.

¿Por qué el ET es el pilar principal de un proceso interno?

El ET es y debe ser el espacio que propicie en cada momento los debates sanos, las campañas en positivo, la fraternidad y la cercanía entre las candidaturas que compiten, rechazando con el ejemplo y el diálogo la agresividad, los rumores, los intentos de desprestigio o la utilización espuria de la burocracia para combatir a las personas que no piensan como nosotras.